

Executive Coaching bei Übernahme geschäftsführender Positionen im Ausland

Seminarziel

- Entwicklung und Steigerung der individuellen interkulturellen Wahrnehmung
- Sichtbar machen der eigenen "Personal Culture" mit Vergleich mit dem Zielland des Auslandeinsatzes
- Kulturelle Unterschiede erkennen, mit ihnen umgehen und in der Führungsaufgabe Nutzen aus ihnen ziehen

Inhalte

- Kulturelle Eigenheiten des Ziellandes im Hinblick auf Kommunikations- und Führungsverhalten, Entscheidungsfindung und Teamarbeit verstehen
- Das individuelle Führungsverhalten an die kulturellen Eigenheiten des Ziel- oder Gastlandes anpassen
- Simulation von Motivationsclustern sowie von interkulturellen Konfliktlösungen

Methoden

- Personal Culture Profiling – Ready to go Profile
- Coachinggespräche (real und virtuell)

Organisation

- Zielgruppe
 - International tätige Führungskräfte und Entscheidungsträger
 - Führungskräfte mit foreign assignments