

Interkulturelle Teameffizienz und Projektmanagement

Seminarziel

- Entwicklung und Steigerung der interkulturellen Wahrnehmung
- Entdecken der eigenen nationalen Kultur aus den "Augen" anderer Kulturen. (Perspektivwechsel)
- Sichtbar machen der eigenen "Personal Culture" und des Team Culture Profile.
- Lernen und anwenden eines interkulturellen Modells (Model-of-Freedom©) als effektive Methode
- zur Aussöhnung unterschiedlicher interkultureller Kommunikationsverhaltensweisen.
- Kulturelle Unterschiede erkennen, mit ihnen umgehen und in der Teamarbeit Nutzen aus ihnen ziehen.
- Entwicklung einer "cross functional team culture" für interkulturelle Projekt-Teams.
- Innovatives Denken/Handeln durch Ausnutzen der kulturellen Verschiedenartigkeit.

Inhalte

- Fundamente unserer kulturellen Identität
- Autorität und Führung in unterschiedlichen Kulturen
- Einfluss von Regeln, Vorschriften und Ordnungssystemen auf Handlungen und Entscheidungen
- Kommunikationsverhalten in unterschiedlichen Kulturen
- Kulturelle Verschiedenartigkeiten verstehen und respektieren

Methoden

- Personal Culture Profiling
- Team Culture Profiling
- Lehrgespräche
- Gruppenarbeit
- praxisorientierte Übungen und Fallstudien
- Rollentraining

Organisation

- Zielgruppe
 - Mitarbeiter, die in internationalen Teams tätig sind
- Dauer
 - 2 Tage