

Stark in Führung – Leadership Strength

Wie werde ich als Führungskraft souverän und authentisch?

Nicht nur Methodenkompetenz ist für eine Führungskraft wichtig, sondern auch die innere Kraft und Bereitschaft für die Führungsaufgabe. Diese Kraft können wir langfristig aus unserem inneren Wertesystem schöpfen. Wenn wir unsere inneren Werte stärken, so hat dies einen Einfluss auf unsere gesamten Fähigkeiten und unser Verhalten. Eine Wertevermehrung ist eine Veränderung unserer inneren Position, die uns Stärke und Souveränität für den Führungsalltag bringt.

Seminarziel

Die Teilnehmer

- erhalten Einblick in die Veränderungsarbeit bei Menschen im systemischen Ansatz
- analysieren ihren eigenen Führungsansatz unter dem Aspekt der inneren Werteentwicklung
- erkennen ihr Führungspotenzial und ihre Veränderungsziele
- erarbeiten ihren persönlichen inneren Zielraum
- erarbeiten ihren persönlichen Entwicklungsraum
- analysieren auf der Metaposition ihre intuitiven Ziel- und Problemaufstellungen
- optimieren ihren Führungsansatz
- lernen durch Interventionstechniken ihre Mitarbeiter nachhaltiger zu unterstützen



Methoden

- Moderation
- Demonstration
- Einzelarbeit
- Gruppenarbeit
- Aufstellungsarbeit mit Bodenankern

Organisation

- Zielgruppe: Führungskräfte
- Dauer: 2 Tage

Inhalte

- Wertorientierte Veränderung der Führungspersönlichkeit
- Veränderungsarbeit nach R. Dilts
- Wertevermehrung
- Entwicklung und Persönlichkeitswachstum
- Das Ziel, Metaziel, Nachteil des Ziels
- Das Problem, Metaproblem und Vorteil des Problems
- Wie uns der Vorteil der Probleme und der Nachteil des Ziels am Erfolg hindern