

# Vertrauen in Führung – Leadership Trust and Value

## Wie kann ich als Führungskraft eine Kultur des Vertrauens und der Werte aufbauen?

Beantworten Sie sich die zentrale Frage, wie Sie das Vertrauen Ihrer Mitarbeiter gewinnen und verdienen. Wie wollen Sie Ihren Führungsauftrag leben und gestalten? Auf Augenhöhe Menschen zu begegnen und Werte zu leben ist die Basis einer guten Führung. Gerade im Wandel ist Vertrauen zur Führungskraft und zu deren Werte ein wichtiges Fundament für Motivation und Leistungsbereitschaft. Doch nicht nur zur Leistungsförderung, sondern auch oder gerade zur Schaffung einer attraktiven Unternehmenswelt ist ein Führungsstil des gegenseitigen Vertrauens die wichtigste Basis.

## Seminarziel

### Die Teilnehmer

- verstehen das menschliche Verhalten und die Entstehung und Basis von Vertrauen
- erkennen Gefahren für den Verlust von Vertrauen und die Folgen
- lernen das Vertrauen ihrer Mitarbeiter einzuschätzen
- lernen verlorenes Vertrauen zurück zu gewinnen
- lernen den eigenen Grundsatz für eine Vertrauenskultur zu überprüfen und zu etablieren
- erkennen die Bedeutung gegenseitiger Wertschätzung
- merken – Vertrauen ist kein Deal
- erkennen die Auswirkung von Vertrauen auf das innere Gefüge des Menschen



## Inhalte

- Grundzüge menschlichen Verhaltens und Vertrauen
- Wie unser Gehirn Vertrauen etabliert
- Vertrauen und Wertesysteme
- Unternehmenswerte und Führungsauftrag
- Gelebtes Vertrauen und Erfolg
- Vertrauen versus Kontrolle
- Vertrauen als Faktor für Kreativitätszonen

## Methoden

- Moderation
- Einzelarbeit
- Gruppenarbeit
- Übungen

## Organisation

- Zielgruppe: Führungskräfte
- Dauer: 2 Tage